

AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI “TECNICO POLIVALENTE”

Visto il regolamento per il reclutamento del personale, in esecuzione della delibera del 27/02/2015, il Consiglio di Amministrazione della ESCOBIM E COMUNI DEL CHIESE SPA indice una selezione pubblica per la copertura di un posto di “TECNICO POLIVALENTE” a tempo pieno e determinato con la possibilità di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato, con inquadramento secondo quanto previsto dal C.C.N. dei lavoratori elettrici. Alla selezione sono ammessi candidati di ambo i sessi.

La figura richiesta è per un tecnico laureato in discipline scientifiche, tecnico-ingegneristiche per lo svolgimento delle attività relative alla costruzione e gestione di impianti di produzione e distribuzione di energia elettrica e termica nonché di interventi nel campo dell'efficienza energetica. Lo svolgimento di detto ruolo comporterà attività sia d'ufficio che di cantiere presso i vari siti produttivi localizzati nei Comuni del Consorzio Bim del Chiese.

La selezione avviene quale adempimento all'assunzione prevista dalla domanda (pratica n° 33231) formulata dalla ESCOBIM E COMUNI DEL CHIESE SPA al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, per l'accesso al fondo rotativo di cui all'art. 57 del Decreto Legge n.83 del 22 giugno 2012 convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2012, n. 134 e circolare n. 5505 del 18/01/2013 - Fondo Kyoto – finalizzata allo sviluppo di “ Misure per l'occupazione giovanile nel settore della green economy”.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione.

Possono richiedere la partecipazione alla selezione esclusivamente i candidati **nati successivamente alla data del 01/01/1981**, saranno ammessi anche i candidati nati il 01/01/1981. Per l'ammissione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

1. cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato della Comunità europea;
2. dichiarare il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione alle medesime;
3. dichiarare le condanne penali eventualmente riportate ed i procedimenti eventualmente in corso, (la dichiarazione va resa anche se negativa);

Via Oreste Baratieri n. 11
38083 Condino (Tn)
N.R.I. - C.F.
P.I. n. 02126520226
Numero REA: 202008
Capitale Sociale € 1.000.000,00 i.v.

Soggetta a direzione e coordinamento
dal Consorzio dei Comuni della Provincia
Autonoma di Trento compresi nel Bacino
Imbrifero Montano del Chiese con sede a
Condino/TN via O.Baratieri 11, C.F.
86001190221

Tel. 0465.622033
Fax 0465.622215

e-mail:
contabilitaesco@bimchiese.tn.it

4. dichiarare la posizione nei riguardi del servizio di leva;
5. essere di sana e robusta costituzione fisica ed esenti da difetti o imperfezioni che possano in ogni modo limitare lo svolgimento delle attività inerenti l'assunzione;
6. avere conseguito una **laurea in discipline scientifiche, tecnico-ingegneristiche**;
7. possedere buona conoscenza dei programmi informatici di scrittura, calcolo, disegno, programmazione e dei più diffusi browser di navigazione internet;
8. essere in **possesso della patente di guida "B"** e avere disponibilità di autovettura per eventuali spostamenti di servizio;
9. di risiedere o avere domicilio o dimora abituale in uno dei Comuni della Comunità delle Giudicarie o di impegnarsi a soddisfare tale requisito in modo da poter svolgere senza alcuna limitazione il servizio di reperibilità che la società potrà richiedere ai sensi del contratto di lavoro.

Art. 2 - Presentazione delle domande.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità all'allegato schema esemplificativo pubblicato in calce al presente avviso, indirizzata all' ESCOBIM E COMUNI DEL CHIESE SPA, dovrà pervenire alla stessa **non oltre le ore 12.00 del giorno 31/03/2015** mediante:

- plico postale raccomandato con avviso di ricevimento (**farà fede, pena la non ammissione alla selezione, la data di ricevimento e non quella di spedizione**), indirizzato a ESCOBIM E COMUNI DEL CHIESE SPA, via O. Baratieri, 11 38083 CONDINO (TN);
- plico consegnato a mano esclusivamente all'ufficio del protocollo della società, indirizzato a ESCOBIM E COMUNI DEL CHIESE SPA, via O. Baratieri, 11 38083 CONDINO (TN), **il quale rilascerà ricevuta di presentazione**;
- plico inviato a mezzo posta elettronica certificata alla casella **pec** della società **escocom@pec.it** (**plichi inviati da caselle di posta elettronica non certificate non saranno accettati**).

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno dopo la scadenza del suddetto termine, né quelle presentate con altri mezzi diversi da quelli stabiliti ai precedenti punti.

1) Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a pena l'esclusione dalla selezione, sottoforma di

dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art.38 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, quanto segue:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- il luogo di residenza e l'eventuale domicilio o dimora abituale, ove il candidato desidera che gli siano notificate le comunicazioni relative alla selezione;
- un recapito telefonico e un indirizzo e-mail attraverso i quali potranno avvenire le comunicazioni relative alla selezione;
- lo stato civile;
- il possesso della cittadinanza italiana oppure di uno stato membro della Comunità europea;
- il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione alle medesime;
- le condanne penali eventualmente riportate ed i procedimenti eventualmente in corso, (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- la posizione nei riguardi del servizio di leva;
- di essere di sana e robusta costituzione fisica e di essere esenti da difetti o imperfezioni che possano in ogni modo limitare lo svolgimento delle attività inerenti l'assunzione;
- di avere conseguito la laurea in discipline scientifiche, tecnico-ingegneristiche (specificare il corso di laurea e la specializzazione conseguita);
- di essere in possesso della patente di guida "B" in corso di validità;
- di essere automunito o di avere disponibilità di un automezzo per gli eventuali spostamenti di servizio;
- di accettare, senza alcuna riserva, le condizioni dell'avviso di assunzione e il CCN dei lavoratori elettrici;
- di avere una buona conoscenza dei programmi informatici di scrittura, calcolo, disegno, programmazione e dei più diffusi browser di navigazione internet ed eventuali altri programmi (specificare quali ed il grado di conoscenza);
- di essere a conoscenza dell'informativa prevista dall'art. 7 e 10 del DLgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" posta in calce al presente avviso di selezione e di acconsentire al trattamento dei dati personali secondo le modalità e per il perseguimento delle finalità indicate;
- di risiedere o avere dimora abituale in uno dei Comuni della Comunità delle Giudicarie o di impegnarsi a soddisfare tale requisito in modo da poter svolgere senza alcuna limitazione il servizio di reperibilità e pronto intervento che la società potrà richiedere ai sensi del contratto di lavoro.

2) Alla domanda di ammissione alla selezione devono essere allegati:

1. copia diploma di laurea;
2. curriculum vitae redatto secondo il modello Europeo;
3. documentazione comprovante l'eventuale esperienza di lavoro maturata e gli eventuali attestati relativi alla formazione extra laurea acquisita (seminari, corsi, stage, ECDL, certificazione linguistica inglese/tedesco, etc.);
4. fotocopia semplice della carta d'identità in corso di validità;
5. fotocopia patente di guida in corso di validità;
6. elenco in carta semplice di tutti i documenti presentati.

Nessun rimborso spese sarà corrisposto ai candidati per la partecipazione alle prove di preselezione, selezione ed ai successivi accertamenti. Saranno dichiarati rinunciatari coloro che per qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove nei luoghi, nelle ore e nei giorni stabiliti.

I candidati ammessi alla selezione saranno invitati a sostenere le prove di selezione in data e luogo che verranno loro tempestivamente comunicati e dovranno presentarsi muniti di un documento legalmente valido ai fini dell'accertamento dell'identità personale.

Art. 3 - Prove di preselezione.

A seconda del numero di domande di ammissione alla selezione, i candidati potranno essere sottoposti a prove di preselezione.

Art. 4 - Prove di selezione e test psicoattitudinali.

I candidati ammessi alla selezione saranno sottoposti a:

1. prove e test psicoattitudinali.
2. prova scritta a carattere professionale riguardante i seguenti argomenti:
 - impianti industriali di produzione di energia termica ed elettrica (nozioni, dimensionamento e calcoli di verifica, normative di riferimento, analisi economico-finanziarie);
 - reti di distribuzione di fluidi e gas energetici ed energia elettrica (nozioni, dimensionamento e calcoli di verifica, normative di riferimento, analisi economico-finanziarie);
 - generatori di calore e scambiatori (nozioni, dimensionamento e calcoli di verifica, normative di riferimento, analisi economico-finanziarie);

- automazione e tele conduzione (sistemi e apparati di teletrasmissione, normative di riferimento);
- normativa sulla sicurezza del lavoro.

3. prova orale a carattere professionale riguardante i seguenti argomenti:

- impianti industriali di produzione di energia termica ed elettrica (nozioni, dimensionamento e calcoli di verifica, normative di riferimento, analisi economico-finanziarie);
- reti di distribuzione di fluidi e gas energetici ed energia elettrica (nozioni, dimensionamento e calcoli di verifica, normative di riferimento, analisi economico-finanziarie);
- generatori di calore e scambiatori (nozioni, dimensionamento e calcoli di verifica, normative di riferimento, analisi economico-finanziarie);
- automazione e tele conduzione (sistemi e apparati di teletrasmissione, normative di riferimento);
- normativa sulla sicurezza del lavoro;
- nozioni relative alle E.S.Co. e alle Società a partecipazione pubblica.

4. prova pratica riguardante i seguenti argomenti:

- Utilizzo programmi informatici: Word, Access, Excel, Autocad, Powerpoint.

La graduatoria sarà redatta dalla Commissione Esaminatrice in centesimi, ripartiti come segue:

a) possesso titoli specifici oltre al titolo di studio richiesto (massimo 10 punti così assegnabili):

- | | |
|--|----------|
| - possesso di diploma di perito industriale: | 1 punto; |
| - possesso seconda laurea triennale: | 2 punti; |
| - possesso laurea magistrale/specialistica: | 3 punti; |
| - possesso seconda laurea magistrale/specialistica: | 2 punti; |
| - formazione specifica conduzione generatori di vapore: | 1 punto; |
| - formazione specifica conduzione reti di teleriscaldamento: | 1 punto; |
| - formazione specifica reti di comunicazione via radio: | 1 punto; |
| - formazione specif. reti di comunicazioni su supporto fisico: | 1 punto; |
| - patente ECDL: | 1 punto; |
| - certificazione linguistica inglese/tedesco: | 1 punto; |

b) per le prove psicoattitudinali:	massimo 35 punti;
c) per la prova scritta:	massimo 25 punti;
d) per la prova orale:	massimo 20 punti;
e) per la prova pratica:	massimo 10 punti.

In caso di parità di punteggio complessivo, verrà data preferenza al candidato per il quale ricorrano i titoli previsti dalla legge di cui all'art .5 del DPR 487/94 successive modifiche.

Art. 5 - Esclusione dalla selezione.

Oltre che per difetto dei requisiti di cui all'art. 1 saranno esclusi i concorrenti, le cui domande siano riscontrate irregolari per:

1. omessa od incompleta dichiarazione del possesso dei singoli requisiti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 2, punto1);
2. intempestività o irregolarità nella presentazione della domanda;
3. mancata presentazione della documentazione richiesta, di cui al precedente art. 2, punto 2).

Art. 6 - Commissione esaminatrice e graduatoria.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Società di selezione del personale. Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni, la valutazione dei titoli e delle prove ad ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Società di Selezione del personale.

La Società di selezione del personale formerà una graduatoria degli idonei con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato sottoponendola quindi al Consiglio di Amministrazione della ESCOBIM E COMUNI DEL CHIESE SPA per l'approvazione.

Il Consiglio di Amministrazione della ESCOBIM E COMUNI DEL CHIESE SPA ha facoltà di conferire il posto messo a selezione ai concorrenti dichiarati idonei, secondo la graduatoria approvata. Tale graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti che si rendesse necessaria per ogni eventualità, entro il termine che sarà stabilito con l'approvazione della stessa.

Il Consiglio di Amministrazione della ESCOBIM E COMUNI DEL CHIESE SPA si riserva peraltro, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di procedere o meno all'assunzione.

Art. 7 - Chiamata in servizio ed assunzione.

L'entrata in servizio dovrà avvenire, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione.

L'assunzione è subordinata:

- all'idoneità fisica da accertare mediante visita medica presso il Medico Competente della ESCOBIM E COMUNI DEL CHIESE SPA;
- alla presentazione nelle debite forme da parte del candidato prescelto, di tutta la documentazione comprovante lo stato e le condizioni indicate nella domanda di ammissione alla selezione e di eventuali altri documenti che gli saranno richiesti;
- alla disponibilità di fissare almeno la propria dimora abituale in un Comune della Comunità delle Giudicarie;
- alla dichiarazione da parte del candidato che non svolgerà altra attività lavorativa di qualunque tipo se non preventivamente autorizzata dal Consiglio di Amministrazione della ESCOBIM E COMUNI DEL CHIESE SPA.

L'assunzione definitiva è inoltre subordinata allo svolgimento con esito favorevole del periodo di prova di tre mesi come previsto dal vigente C.C.N. dei lavoratori elettrici.

Art. 8 - Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni del codice civile, dalle leggi in materia di lavoro, dal Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori Elettrici e relativi accordi economici in quanto applicabili.

Il prescelto, all'atto dell'assunzione, sarà inquadrato nella categoria prevista dal C.C.N. dei lavoratori elettrici e gli sarà attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dallo stesso. L'accettazione del posto implica l'impegno di assumere tutti gli obblighi stabiliti dalla legislazione vigente relativa alle Società per azioni a capitale pubblico, dallo Statuto della società e dal C.C.N. dei lavoratori elettrici.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla segreteria dell' ESCOBIM E COMUNI DEL CHIESE SPA, via O. Baratieri, 11 38083 CONDINO (TN) - Tel. 0465 622033 dal lunedì al venerdì nel seguente orario 08.30/12.00.

Informativa dell'interessato - DLgs 196/2003
«Codice in materia di protezione dei dati personali»

Ai sensi dell'articolo 7 del DLgs 196/2003, La informiamo che i Suoi dati sono trattati dall'ESCO BIM E COMUNI DEL CHIESE SPA - titolare del trattamento, nel rispetto di quanto stabilito dal DLgs 196/2003, e in particolare che il trattamento a cui sono e saranno sottoposti i dati personali acquisiti dalla presentazione della domanda di ammissione alla selezione, ha la finalità di gestione della selezione in relazione al reclutamento, selezione, valutazione, del personale.

I dati sono di norma raccolti presso l'interessato.

Il conferimento dei dati richiesti è necessario per poter essere ammessi alle prove di selezione. L'eventuale non conferimento di tali dati comporta l'impossibilità di essere ammessi alle prove. Nell'ambito del conferimento è possibile che siano raccolti anche dati definiti sensibili o particolari ossia dati idonei a rivelare lo stato di salute e le opinioni filosofiche (ad esempio nell'ambito dell'assolvimento degli obblighi di leva).

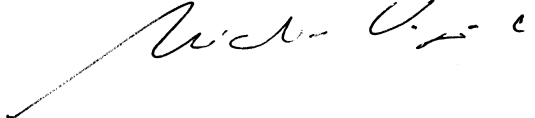
Il trattamento dei dati personali raccolti viene eseguito sia in modalità automatizzata, che in modalità cartacea. I dati raccolti saranno trasferiti esclusivamente alla società incaricata della selezione del personale e non saranno comunicati ad alcun altro, né diffusi.

Diritti dell'interessato.

Ai sensi dell'art. 7 e 10 del DLgs 196/2003, Lei ha diritto di conoscere, in ogni momento, quali sono i suoi dati e come essi vengono utilizzati. Ha anche diritto di farli aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco ed opporsi al loro trattamento. La cancellazione e il blocco riguardano dati trattati in violazione di legge. Per l'integrazione occorre vantare un interesse. L'opposizione presuppone un motivo legittimo. Per esercitare questi diritti potrà rivolgersi al Presidente dell'ESCO BIM E COMUNI DEL CHIESE SPA.

Condino, 2 marzo 2015

Il Presidente - Vigilio Nicolini



Schema di DOMANDA DI AMMISSIONE
in carta semplice da inviarsi esclusivamente con uno dei mezzi
previsti dall'avviso di selezione.

Spett.le
ESCO BIM E COMUNI DEL CHIESE SPA
Via O. Baratieri, 11
38083 CONDINO (Tn)

La/Il sottoscritta/o chiede di essere ammessa/o alla selezione pubblica di cui all'avviso del **02 marzo 2015**, indetto da codesta Spett.le Società per l'assunzione di un "TECNICO POLIVALENTE" con inquadramento secondo quanto previsto dal C.C.N. dei lavoratori elettrici.

Allo scopo dichiara, sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art.38 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità anche di natura penale che assume in caso di dichiarazioni mendaci:

- 1) di chiamarsi (nome e cognome);
- 2) **di essere nata/o ail giorno**;
- 3) di risiedere a e di richiedere che le comunicazioni relative alla selezione vengano inviate al seguente indirizzo
- 4) numero telefonico, e-mail
- 5) di essere.....(dichiarare lo stato civile);
- 6) di essere cittadina/o italiana/o oppure di uno stato membro della Comunità europea.
- 7) di essere iscritta/o nelle liste elettorali del Comune di ..., ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione alle medesime;;
- 8) di aver o non aver riportato condanne penali e procedimenti eventualmente in corso, (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- 9) la posizione nei riguardi del servizio di leva;
- 10) di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti od imperfezioni che possano in ogni modo limitare lo svolgimento delle attività inerenti l'assunzione;
- 11) **di avere conseguito il diploma di laurea in**con il punteggio di
- 12) di essere in possesso della patente di guida tipo ... rilasciata dal ... il ... e valida fino al.. ;

- 13) di essere automunito e/o di avere disponibilità di un automezzo per gli eventuali spostamenti di servizio;
- 14) di accettare senza alcuna riserva le norme e le condizioni nell'avviso di assunzione ed il CCN dei lavoratori elettrici;
- 15) di avere una buona conoscenza dei programmi di scrittura, calcolo, disegno, programmazione e dei più diffusi browser di navigazione internet ed eventuali altri programmi (specificare quali ed il grado di conoscenza);
- 16) di essere a conoscenza dell'informativa prevista dall'art. 7 e dall'art. 10 del DLgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" posta in calce all' avviso di selezione e di acconsentire al trattamento dei dati personali secondo le modalità e per il perseguimento delle finalità indicate;
- 17) di avere o di impegnarsi a fissare la propria dimora abituale, domicilio o residenza nel Comune di
- 18) eventuali altre notizie che il candidato ritiene possano essere utili al fine della selezione come ad esempio la partecipazione a seminari/corsi, il possesso di certificazioni linguistiche in inglese/tedesco (da specificare) e della patente europea per l'uso del computer (detta anche ECDL).

Distinti saluti

luogo e data

firma leggibile

alla domanda si allega:

1. copia diploma di laurea;
2. curriculum vitae redatto secondo il modello Europeo;
3. documentazione comprovante l'eventuale esperienza di lavoro maturata e gli eventuali attestati relativi alla formazione extra laurea acquisita (seminari, corsi, stage, ECDL, certificazione linguistica inglese/tedesco, etc.);
4. fotocopia della carta d'identità in corso di validità;
5. fotocopia patente di guida in corso di validità;
6. elenco in carta semplice di tutti i documenti presentati.